

**RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI DIRIGENZA - Anno 2004**

15/04  
04

Le risorse aggiuntive vanno direttamente finalizzate ad una gestione dell'attività per obiettivi e risultati di miglioramento organizzativo, professionale ed economico, sia di interesse regionale che aziendale, da definire tempestivamente con criteri chiari, oggettivi e misurabili e costantemente monitorati a livello aziendale.

Si evidenziano i seguenti obiettivi di interesse regionale di cui si dovrà tener conto nella formalizzazione aziendale:

- azioni finalizzate al rispetto dei tempi di attesa deliberati dalla Giunta Regionale;
- azioni di miglioramento, coerenti con i provvedimenti adottati a livello regionale, del livello di appropriatezza del ricorso al farmaco e delle prescrizioni di specialistica ambulatoriale e di diagnostica strumentale;
- semplificazione dei passaggi decisionali e sburocratizzazione dei processi amministrativo-gestionali;
- umanizzazione dell'assistenza;
- sviluppo delle attività di sanità pubblica veterinaria relative ai controlli su alimenti, mangimi, salute e benessere animale;
- attuazione organizzativa e funzionale delle disposizioni della L.R. 31/97 inerenti il Dipartimento di Prevenzione Veterinario e i Distretti di Medicina Veterinaria.

Per il raggiungimento di questi, come del resto di tutti gli obiettivi strategici regionali e aziendali, risulta fondamentale un'iniziativa esplicita e costante di coinvolgimento di tutto il personale, attraverso momenti generali e settoriali di presentazione, di verifica intermedia e finale, anche attraverso le norme previste dai CCNL sul sistema delle relazioni sindacali.

Le risultanze dei progetti sono trasmesse agli uffici regionali competenti con la certificazione finale del raggiungimento dei risultati, per le relative verifiche qualitative e quantitative. I risultati finali sono oggetto di analisi con le rappresentanze sindacali regionali, in via preliminare alla liquidazione delle rispettive risorse alle Aziende. Le quote individuali vengono erogate in misura direttamente proporzionale alla percentuale di raggiungimento certificata.

Tutte le risorse disponibili sono destinate esclusivamente alla parte variabile collegata ai risultati, di cui ai rispettivi fondi aziendali. Nessuna quota può essere portata a incremento di fondi in modo "consolidato".

L'erogazione delle RAR è vincolata al raggiungimento del risultato economico della UO (Centro di responsabilità) di appartenenza del dirigente e tiene conto di almeno un risultato qualitativo tra quelli sopraindicati.

Le risorse a disposizione a livello regionale sono pari a 30.000.000 di euro, cui si aggiungono gli oneri riflessi, calcolate sulla base di un valore medio regionale di riferimento pari a 1807 euro per dirigente e sono distribuite tra le Aziende in misura direttamente proporzionale alla consistenza numerica del personale con qualifica dirigenziale in servizio nonché al raggiungimento dei risultati attesi.

Il presente accordo è applicabile al personale dirigente degli IRCCS, fatta salva l'autonomia organizzativa e contabile dei suddetti Enti e all'Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Brescia, che provvede alla copertura dei relativi oneri con le proprie risorse di bilancio.

Il presente accordo è applicabile al personale dirigente ARPA, compatibilmente con le risorse disponibili nel bilancio dell'Agenzia stessa.

M...  
A...  
F...

R...

R...  
M...

R...

R...

M...  
A...  
B...  
R...

Per la Regione

di  
handwritten signature

Per L. 00.55

ANAAO

Handwritten signature

SINAFU

Handwritten signature

FESMED

AUPI

Handwritten signature

FED. MEDICI

Handwritten signature

SNABI-SOS

Handwritten signature

CISL MEDICI

Handwritten signature

AARO1

Handwritten signature

SNR

Handwritten signature

ANPO

Handwritten signature

FPS CISL

Handwritten signature

SIV<sub>2</sub>MP

Handwritten signature

CIDA-SIDU. S.S

Handwritten signature

CONFEDIR SANITA'

Handwritten signature

15/07  
04