

**INTESA SU RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2007 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SPTA**

**TRA**

**IL DIRETTORE GENERALE DELLA SANITA'**

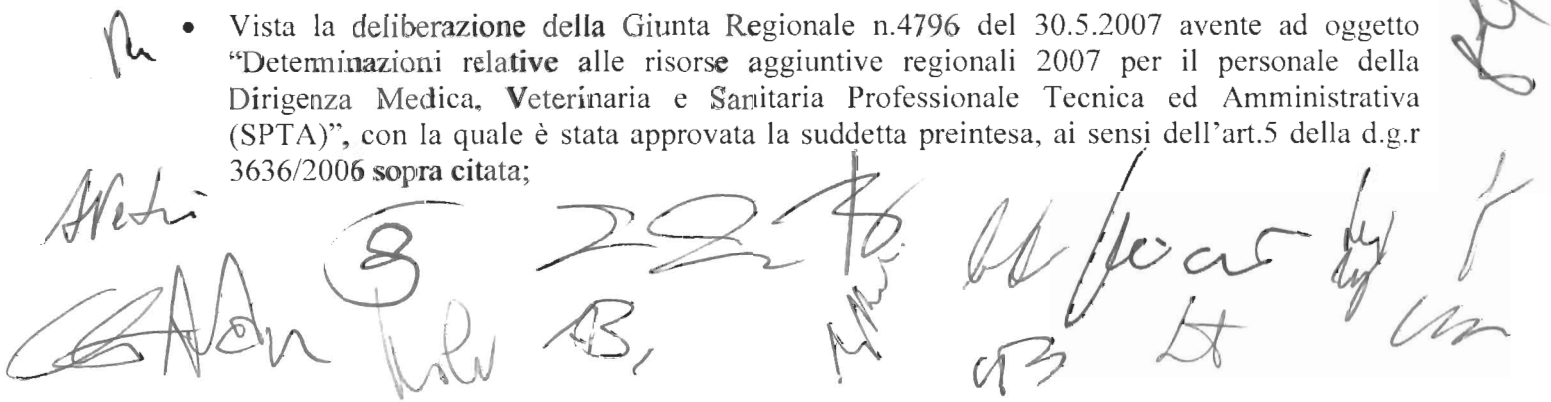
**E**

**LE OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA E SPTA**

Il giorno 15 giugno 2007, alle ore 11.00, presso la Giunta della Regione Lombardia - Direzione Generale Sanità - la delegazione di parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA :

- Vista la deliberazione della Giunta Regionale n.3636 del 28/11/2006 avente ad oggetto "Contratti Collettivi Nazionali per il comparto del personale del sistema Sanitario Nazionale 19.4.2004, per l'area Dirigenza Medica e Veterinaria e per l'area Dirigenza Sanitaria PTA del 03.11.2005 – Istituzione dei Coordinamenti Regionali e della Delegazione di parte pubblica";
- Visto altresì il Decreto del Direttore Generale della Sanità n.13836 dell'1.12.2006 con il quale, ad esecuzione della D.g.r. n.VIII/3636 del 28/11/2006 già richiamata, è stata individuata, tra l'altro, la delegazione di parte pubblica preposta alla adozione della preintesa con le OO.SS. di categoria;
- Visto l'atto di indirizzo siglato in data 31 gennaio 2007 dall'Assessore alla Sanità della Regione Lombardia e dalle OO.SS. regionali della Dirigenza Medica, Veterinaria e SPTA;
- Considerato che il medesimo atto di indirizzo è stato trasmesso alla delegazione di parte pubblica per gli adempimenti finalizzati all'adozione della preintesa;
- Considerato che il Direttore della Direzione Sanità Dr. Carlo Lucchina ha delegato, in data 7.2.2007, il Direttore Generale della ASL di Pavia Dr. Maurizio Amigoni a rappresentarlo in seno alla Delegazione di parte pubblica preposta all'adozione della preintesa con le OO.SS. della Dirigenza;
- Considerato che in data 10.5.2007 è stata sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. Regionali della Dirigenza Medica, veterinaria e SPTA la Preintesa sulle risorse aggiuntive regionali 2007;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale n.4796 del 30.5.2007 avente ad oggetto "Determinazioni relative alle risorse aggiuntive regionali 2007 per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa (SPTA)", con la quale è stata approvata la suddetta preintesa, ai sensi dell'art.5 della d.g.r. 3636/2006 sopra citata;

*M*  
*Medici*  
*CAAN*  
*8*  
*22*  
*B,*  
*M*  
*AS*  
*St*  
*un*



- Vista la legge regionale n.16/96 e s.m.i, con particolare riferimento agli articoli 3,4 e 17 nonché i provvedimenti organizzativi della Giunta Regionale;

## CONVENGONO

Di adottare la seguente intesa riguardante le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2007.

Le parti convengono di definire, sulla base degli obiettivi di interesse regionale, i seguenti macroindicatori e i relativi criteri di valutazione relativamente alla Dirigenza delle Aziende Ospedaliere/IRCCS ed alla Dirigenza delle Aziende Sanitarie Locali:

### Dirigenza- Aziende Ospedaliere/IRCCS

#### Obiettivo di interesse regionale n.1

Progetti riferiti al rispetto di protocolli e percorsi diagnostico terapeutici e riabilitativi condivisi con le ASL per patologie croniche e continuità delle cure.

#### Macroindicatore regionale

Applicazione percorsi e protocolli diagnostico terapeutici condivisi con le ASL, che prevedano anche, ove possibile, la prescrizione di farmaci equivalenti.

#### Criteri di valutazione

Adozione di almeno un PDTA definito a livello di sistema (ASL o Regione) per ciascuna delle seguenti aree: Oncologia, BPCO, Scompenso cardiocircolatorio, Patologie croniche osteo-articolari, Psichiatria, NPI, Ipertensione, Obesità. L'avvenuta adozione sarà valutata con la seguente formula: n° pazienti trattati secondo il protocollo/ n° pazienti totali stessa patologia  $\geq 50\%$ .

Almeno n.3 incontri congiunti specialisti / MMG debitamente certificati nel corso del 2007 in collaborazione con le ASL, sulle modalità attuative dei PDTA per le aree indicate.

#### Obiettivo di interesse regionale n.2

Collaborazione alle azioni finalizzate al rispetto dei tempi d'attesa deliberati dalla Giunta Regionale

#### Macroindicatore regionale

Miglioramento dei tempi d'attesa deliberati dalla Giunta Regionale

#### Criteri di valutazione

% SDO con compilazione campo "prenotazione intervento chirurgico" sul totale dimessi per interventi chirurgici programmati di artroprotesi d'anca, cataratta, mastectomia, chirurgia oncologica addominale  $>90\%$ ; e/o

*NR* % record file Amb2.txt con data prenotazione (posizioni 18-25 e 10-17) per il codice "O" in posizione 60)  $>95\%$ ; e/o

*Ant* Realizzazione di una procedura aziendale centralizzata per la prenotazione dei ricoveri ospedalieri.

*Handwritten signatures and initials:* NR, Ant, and several illegible signatures and initials at the bottom of the page.

### Obiettivo di interesse regionale n.3

Semplificazione accesso ai servizi sanitari e socio-sanitari

#### Macroindicatore regionale

Ampliamento della disponibilità per prestazioni ambulatoriali in estensione rispetto al 2006; previa analisi delle problematiche aziendali o di presidio;

Incremento del numero delle sedute operatorie rispetto al 2006 con riferimento ai tempi di attesa definiti dalla Regione.

#### Criteri di valutazione

Aumento della disponibilità dei volumi prestazionali, quando già definiti quelli istituzionali, finalizzata alla riduzione delle liste d'attesa superiori ai tempi stabiliti dalla Giunta Regionale per prestazioni ambulatoriali, rispetto al 2006, e/o

Realizzazione di almeno n.2 iniziative messe a regime finalizzate a facilitare l'accesso dell'utente alla documentazione clinica/referti degli esami e/o

N° di interventi per neoplasie maligne entro 30gg/N. interventi per neoplasie maligne \* 100=100%

### Obiettivo di interesse regionale n.4

Miglioramento della qualità dei servizi e della sicurezza del paziente

#### Macroindicatore regionale

Realizzazione di almeno n.3 azioni volte al miglioramento della qualità dei servizi e della sicurezza del paziente.

#### Criteri di valutazione

Messa a regime di una procedura aziendale volta alla rilevazione e prevenzione delle infezioni ospedaliere. e/o

Certificazione esistenza di una procedura aziendale per il consenso informato e/o

Riduzione del contenzioso per criticità della documentazione sanitaria rispetto all'anno 2006 e/o

Implementazione, anche attraverso supporti informatici, di procedure volte alla riduzione dei meri errori materiali nelle attività di refertazione dei servizi di medicina di laboratorio.

### Obiettivo di interesse regionale n.5

Progetti finalizzati al miglioramento della comunicazione interna ed esterna all'azienda

#### Macroindicatore regionale

Realizzazione di almeno n.3 azioni di sviluppo degli strumenti di comunicazione interna ed esterna

AR  
Arel  
GASU  
B1  
St  
BB  
B1  
M  
L  
St





## Obiettivo di interesse regionale n.5

Partecipazione a **progetti relativi** all'implementazione della rete SISS ed alla realizzazione di CUP a livello provinciale, ove previsto

### Macroindicatore regionale

Realizzazione di almeno n.3 interventi volti ad incrementare l'utilizzo della CRS/SISS e realizzazione CUP a livello provinciale ove previsto

### Criteri di valutazione

Azioni rivolte all'incremento delle prescrizioni SISS da parte di MMG / PLS,

Attuazione di progetti per l'accesso alla BDA (Baca Dati Assistiti) destinati ai MMG/ PLS e ai Medici Specialisti Ospedalieri. e/o

Stesura e condivisione di accordi con gli erogatori in tema di accessibilità al secondo parere specialistico (second opinion) nell'ambito di un percorso diagnostico terapeutico.

## Obiettivo di interesse regionale n.6

Partecipazione a percorsi di prevenzione medica e veterinaria

### Macroindicatore regionale

Realizzazione di almeno n.4 programmi di cui n.2 di prevenzione medica e n.2 di prevenzione veterinaria

### Criteri di valutazione

Aggiornamento dei **documenti** per la gestione locale coordinata di eventi pandemici/epidemici, con l'indicazione di strategie, flussi informativi e procedure sanitarie.

Attivazione di programmi integrati di promozione di stili di vita e comportamenti sani, con azioni rivolte al coinvolgimento dei cittadini e dei loro medici curanti (corretta alimentazione, promozione dell'attività motoria, prevenzione del tabagismo, prevenzione degli infortuni domestici e degli incidenti stradali)

Emergenza Veterinaria: **stesura, aggiornamento** e divulgazione del Piano di intervento dei Dipartimenti di Prevenzione Veterinaria

Costante aggiornamento **dei sistemi** informativi e delle banche dati

---

Le rar di ogni articolazione aziendale sono costituite dalla quota pro capite moltiplicata per il **numero dei dirigenti** afferenti alla stessa articolazione.

Le parti concordano di adottare un eventuale strumento di flessibilità che consenta ad ogni singola azienda di utilizzare fino al 5% del **tetto rar, valorizzato** per ogni profilo professionale, da attribuire ai **progetti obiettivo propri** dei singoli profili professionali, previa contrattazione integrativa aziendale.

Valorizzato economicamente il progetto obiettivo la quota economica complessiva va erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che hanno effettivamente partecipato alla realizzazione dello stesso.  
Ogni dirigente deve essere coinvolto in un progetto obiettivo.

I progetti aziendali dovranno comunque, di norma, assicurare complessivamente un peso economico omogeneo in modo da garantire una equa distribuzione delle risorse per i progetti relativi ai singoli obiettivi, ferma restando la possibilità di negoziare pesi diversi per obiettivi di particolare rilevanza, all'interno del range +/- 10%.

La quantificazione delle risorse dovrà essere effettuata in misura direttamente proporzionale alla consistenza numerica del personale in servizio.

La Direzione Generale Sanità, ricevuti dalle Aziende entro 30 giorni dalla trasmissione dell'accordo i progetti aziendali, definiti in sede di contrattazione aziendale, comprensivi della identificazione degli indicatori e dei criteri di valutazione riferiti al raggiungimento degli obiettivi, procederà alla valutazione della coerenza dei medesimi progetti e relativi indicatori con i macroindicatori ed i criteri di valutazione stabiliti nella presente intesa ed esposti al precedente punto.

I criteri di valutazione di cui sopra, correlati ai singoli obiettivi, devono essere intesi come riferimento per la predisposizione di specifici criteri di valutazione all'interno di ciascun progetto aziendale.

L'esito della predetta valutazione di coerenza, comprensivo delle osservazioni utili per apportare eventuali correttivi, sarà comunicato da parte della Direzione Generale Sanità entro 30 giorni dalla data di ricevimento; l'espressa valutazione favorevole da parte della regione è comunque elemento indispensabile per la prosecuzione dei progetti.

Le risultanze dei progetti, debitamente certificati dai nuclei di valutazione aziendali, dovranno essere trasmesse agli uffici regionali competenti per le relative verifiche quali-quantitative finalizzate alla validazione prevista nel documento di indirizzo, preliminarmente alla liquidazione delle risorse alle Aziende.

Per il raggiungimento dei progetti aziendali risulta fondamentale un'iniziativa esplicita e costante di coinvolgimento di tutto il personale, attraverso momenti generali e settoriali di presentazione, di verifica intermedia e finale, anche attraverso le norme previste dai CCNL sul sistema delle relazioni sindacali.

Le RAR 2007, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, saranno erogate in misura proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi che non dovrà comunque essere inferiore al 50%.

Tutte le risorse derivanti dal presente atto di indirizzo sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile.

Le parti convengono di individuare per l'anno 2007 risorse aggiuntive regionali pari a 2115 euro pro-capite per dipendente ed euro 730 quali oneri riflessi ed irap, da erogarsi successivamente alla validazione da parte della Direzione Generale Sanità delle risultanze dei progetti aziendali ed alla comunicazione finalizzata alla liquidazione delle risorse, che dovrà avvenire non oltre il primo semestre dell'anno successivo.

RE  
AVES  
CCNL  
A3  
82  
B  
18  
13  
14

La presente intesa è coerente con quanto previsto dalla DGR 3776/2006 (Delibera regole 2007).

Le RAR 2007 non assegnate per mancato raggiungimento totale o parziale degli obiettivi restano a livello di singola azienda, in misura percentuale non superiore al 75% come RAR in trascinamento massimo all'anno 2008 in aggiunta alle RAR dell'anno 2008, e saranno vincolate unicamente alla realizzazione di progetti aziendali coerenti con gli obiettivi regionali stabiliti in sede di accordo regionale di detto anno.

Destinatari della presente intesa sono i dirigenti delle ASL, delle Aziende Ospedaliere e degli IRCCS pubblici trasformati in Fondazioni.

Sono altresì destinatari della intesa i dirigenti delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica per i quali l'attuazione della presente intesa avverrà, per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia e Solidarietà Sociale.

I dirigenti dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale e dell'ARPA sono destinatari della presente intesa alla quale gli stessi Enti provvederanno con risorse proprie di bilancio.

Sono destinatari dell'accordo sottoscritto il 9.12.2004, relativamente all'annualità 2006, i dirigenti delle ASP che applicano il contratto della Sanità Pubblica per i quali l'attuazione del citato accordo avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia e Solidarietà Sociale.

Le parti infine si impegnano ad attivare e a concludere la contrattazione integrativa aziendale entro il 30.9.2007, valutando anche l'opportunità offerta dall'applicazione dell'art.55 del CCNL.

Il Direttore Generale della Sanità

L'Assessore alla Sanità

Le OO.SS.

ANPO *Deluso Vetro*  
FEDIA SANITA' *M...*

FED. MEDICI *Antonio...*  
AUPI *S...*

S.I.D.R. S.S. *S...*  
CIMO-ASMA *...*

✓ FPASL *...*  
✓ ASL MEDIC *A...*

SiNeFO *C...*  
FESM *...*

✓ FIACS *...*

? AIPAC *L...*  
SIVEMP *...*

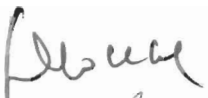



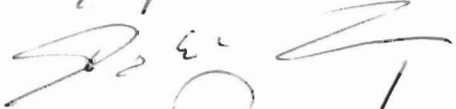





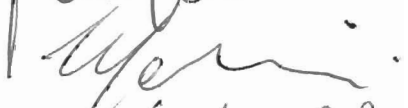


SNR *...*  
ANPO *...*



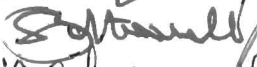
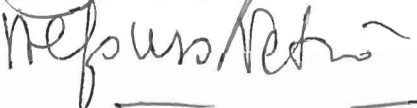

SDS-SMPS *...*  
AADOI *...*  
FPCGIL *Medici Terranti*  
UILFPL *Fallalio...*

SI ALLEGA DICHIARAZIONE A  
VERBALE DELLE OO.SS.

RISERVA A VERBALE RELATIVA ALLE PAR 2007.

LE OO.SS. DELLE DUE AREE DELLA BIRIGENTA, FIRMATARIE DELLA PRESENTE, NEL SOTTO SCRIVERE IL TESTO DELLE PAR 2007 AFFERMANDO CHE CON Affermento ALL'ACCORDO DELLE PAR 2008 NON ACCETTERANNO ALCUN TESTO CHE NON PREVEDA COME BASE DI PARTENZA PER LA DISCUSSIONE IL DOVUTO RIEQUILIBRIO ECONOMICO DEGLI INCREMENTI PERCENTUALI SULLE QUOTE 2007.

- AA201 
- CITO-ASMA 
- ANARO 
- SNR 
- FESMED 
- AUPI 
- Si Ne Fo 
- SIVEMP 
- FED. MEDICI 
- FIATLS 
- FED. SANITA' 
- AIPoC 
- SAS-SAMA 

- FP Cisl 
- CSL MEDICI 
- S.I.D.W. SS 
- ANPO 
- FP CGIL 
- UIL FPL 