

Preintesa sulle risorse aggiuntive regionali 2008 per il personale della dirigenza medica, veterinaria e SPTA della sanità pubblica

TRA

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

OO.SS. REGIONALI DELLA DIRIGENZA SANITA' PUBBLICA

In data 25 novembre 2008, la Delegazione di parte pubblica dell'Assessorato alla Sanità e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza sanità pubblica, si sono incontrate per la definizione delle Risorse Aggiuntive regionali dell'anno 2008.

Vista la DGR n. 6292 del 21 dicembre 2007 ad oggetto: "Approvazione della preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali 2008 per il personale del comparto sanità pubblica";

Considerato che il Verbale d'Intesa del 5 febbraio 2008, in applicazione dell'accordo del 4 dicembre 2007 ha:

1. definito per il personale del comparto i macroindicatori regionali e gli indirizzi di valutazione dei progetti, connessi alle aree di miglioramento previste dall'intesa;
2. individuato la necessità che le stesse aree di miglioramento costituiscano obiettivo prioritario dell'azione della dirigenza delle aziende sanitarie e Fondazioni IRCCS.

Dato atto che gli obiettivi connessi alle aree di miglioramento individuate nell'intesa già citata sono stati perseguiti, pur in assenza di accordo specifico, con l'apporto della Dirigenza della Sanità Pubblica

Le parti convengono quanto segue:

- 1) Fermo restando che l'ammontare delle RAR per ogni azienda è costituita dalla quota pro-capite moltiplicata per il numero dei dirigenti, la quota pro-capite per l'anno 2008 è fissata in euro 2.242,00, alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP;
- 2) Le RAR 2008, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi in modo stabile;
- 3) le aree di miglioramento, che rappresentano obiettivo prioritario delle attività della dirigenza, intesa nel suo complesso, sono per l'anno 2008 quelle già previste nel verbale d'intesa del 5 febbraio 2008 sottoscritto dalle rappresentanze sindacali del comparto, in quanto le stesse interessano anche la dirigenza;
- 4) ogni progetto obiettivo, connesso alle aree di miglioramento indicate al punto precedente, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che vi hanno effettivamente partecipato; ogni dirigente deve essere coinvolto in un progetto obiettivo;
- 5) all'interno di ogni profilo professionale è data la possibilità di negoziare pesi diversi per obiettivi di particolare rilevanza all'interno del range +/- 10%;
- 6) I compensi saranno erogati come segue:
 - Corresponsione di un acconto in misura pari al 50% della quota pro-capite previa verifica a livello aziendale del raggiungimento di almeno il 50% degli obiettivi prefissati entro e non oltre il mese di gennaio 2009;

- Le aziende dovranno provvedere all'erogazione del saldo entro il 30 giugno 2009;

- Compete al nucleo di valutazione la verifica finale del raggiungimento degli obiettivi. Le risultanze dei progetti, debitamente certificati dai nuclei di valutazione aziendali, saranno comunicate agli uffici regionali competenti.

Nel dare nuovamente atto dell'impegno, professionalità e senso di responsabilità dimostrate con continuità dalla dirigenza medica, veterinaria, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, si dovrà pervenire, a far tempo dall'anno 2009 e per gli anni successivi, a un maggior equilibrio degli incrementi percentuali dell'assegnazione delle quote RAR, alle diverse aree contrattuali a partire dalle quote fissate per il 2008.

Quanto sopra nel pieno rispetto delle compatibilità economiche di sistema e tenuto conto delle differenti peculiarità delle due aree nonché delle eventuali criticità del ruolo della Dirigenza.

Le parti convengono altresì di affrontare in uno specifico Tavolo tecnico alcune tematiche conseguenti all'applicazione della Legge 133/2008 con particolare riferimento agli artt. 71 e 72.

La Regione si impegna ad aprire un tavolo sulle RAR 2009 entro il mese di gennaio 2009.

Destinatario della presente intesa è il personale delle ASL, delle Aziende Ospedaliere e degli IRCCS pubblici trasformati in Fondazioni, dell'Azienda Emergenza Urgenza e dell'ARPA.

E' altresì destinatario dell'intesa il personale delle ASP che applica il contratto della Sanità Pubblica per il quale l'attuazione della presente intesa avverrà per il tramite dell'Assessorato alla Famiglia e Solidarietà Sociale.

Il personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale è destinatario della presente intesa alla quale lo stesso Ente provvederà con risorse proprie di bilancio.

Per la Delegazione di parte pubblica

Per le OO.SS.

[Handwritten signatures]
 PATENHO STEFANO
 ZELI PIERLUIGI
 GARMICIA SPACCIELLA
 LUCCHINA CARLO
 ANGELA VINCIGUERRA
 FILORENA LOPEDOTO

[Handwritten signatures]
 SIVETP. Cuneo
 ANCS
 CGIL MEDICI
 Fed Med. UILFPL
 FED. MEDICI
 CISL MEDICI
 AUPI
 S.I.D.I.R. S.S.
 SSS SNABI
 ANAAO ASSOCIECO
 SIND FO
 CISL FP
 FEDIR SANITA'
 UMSPED - AARO
 FEDIR SANITA' (FIACS)
 UILFPL ANIC. SPTA